

## 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

### 1 現 状

(1) 職種ごとの人数・平均給与・平均年齢等のデータ及び民間従業員のデータ

区 分	古 殿 町			民 間		
	職員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均給与 月額(円)	対応する民間 の類似職種	平均年齢 (歳)	平均給与 月額(円)
全 体	8	53.8	349,757	-	-	-
用務員	3	56.5	331,366	用務員	53.9	227,200
自動車運転手	4	51.8	361,141	自家用乗用自 動車運転手	54.3	248,100
その他	1	-	-	-	-	-

- \* 「平均給与月額」とは、平成19年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均と扶養、通勤、住居、時間外勤務手当等のすべての諸手当の額を合計したものです。
- \* 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(平成16年～18年の3カ年平均)
- \* 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。
- \* 「その他」については、対象者が1人のため個人情報特定されることから「-」としました。

(2) 年齢別職員数

区 分	25歳 以下	26～ 30歳	31～ 35歳	36～ 40歳	41～ 45歳	46～ 50歳	51～ 55歳	56～ 59歳	60歳 以上
全 体	-	-	-	-	-	2	4	2	-
用務員	-	-	-	-	-	-	1	2	-
自動車運転手	-	-	-	-	-	2	2	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	1	-	-

### 2 基本的な考え方

技能労務職については、退職者不補充を原則とし、業務を合理化し、民間委託や臨時的任用等を進めていきます。

### 3 具体的な取組内容

平成9年度より、原則退職者不補充とし新規採用は行っていません。

平成18年4月の給与構造改革に伴い、給料表を国家公務員の行政職俸給表(二)を原則適用するとともに、昇給抑制を行っています。

### 4 その他

平成18年度中より、学校給食センター業務は鮫川村へ業務委託を行っており、現在職員2名を派遣していますが、退職後は全て委託を考えています。